

**PLANO DE TRABALHO – GESTÃO 2024/2027**  
**CENTRO DE ENGENHARIAS E CIÊNCIAS EXATAS**  
**SORAYA MORENO PALÁCIO**

Este plano estratégico foi elaborado considerando as vivências e aspirações dos docentes e agentes universitários que constituem o Centro de Engenharias e Ciências Exatas (CECE) localizado no Campus de Toledo. As necessidades e recomendações dos acadêmicos também foram coletadas e são colocadas como parte integrante das ações planejadas neste plano.

A possibilidade de revisar e ajustar coletivamente esse plano de trabalho, sempre que necessário, está em pauta, para assegurar que ele seja cada vez mais abrangente e eficiente nas iniciativas relevantes para o CECE.

- 1) Evidenciar a busca incessante pela excelência acadêmica, mediante o comprometimento com a interligação indissociável entre o ensino, a pesquisa e a extensão;
- 2) Fortalecer a formação interdisciplinar e promover a integração de conhecimentos entre os cursos;
- 3) Defender a liberdade de cátedra e a autonomia universitária, a fim de garantir o pluralismo de ideias e a independência didático-científica;
- 4) Perseverar de forma incansável na defesa do caráter público, gratuito, laico, democrático e de qualidade da nossa instituição acadêmica.
- 5) Defender a imperatividade de políticas de auxílio estudantil (refeições, moradia, suporte social...) para garantir as bases de uma formação de excelência, especialmente para os estudantes de baixa renda;
- 6) Apoiar programas de tutoria e monitoria para aprimorar o ensino-aprendizagem;
- 7) Lutar pela ampliação das bolsas de estudos e incentivos para pesquisa, ;
- 8) Apoiar as demandas estudantis: expansão do Apoio Psicológico, de locais de convivência e áreas de estudo; criação da Casa do estudante, atividades culturais e recreacionais, consolidação do Restaurante Universitário, entre outras ações apontadas pelos Centros Acadêmicos dos Cursos;
- 9) Trabalhar pela manutenção e aprimoramento dos cursos de graduação existentes (Engenharia Química, Química Licenciatura, Química Bacharelado, Engenharia de Pesca e Curso Superior de Tecnologia em Aquicultura (em implantação));

- 10) Incentivar e trabalhar, junto aos coordenadores de curso, na revisão e atualização dos currículos dos cursos de graduação, visando alinhar às demandas do mercado e à evolução das disciplinas;
- 11) Atuar na valorização do curso de Química Licenciatura e defender a criação de novos cursos de licenciatura na Unioeste, com o objetivo de afirmar nosso compromisso público com a formação de professores e futuras gerações;
- 12) Apoiar e incentivar a criação de Empresas Juniores no âmbito do CECE e a já existente, incentivando a formação profissional e empreendedora dos estudantes em suas respectivas áreas científicas;
- 13) Atuar no processo de criação e implementação de novos cursos de graduação e pós-graduação alinhados às demandas da sociedade e do mercado no âmbito do CECE.
- 14) Colaborar ativamente para a contínua evolução e fortalecimento dos Programas de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado) afetos ao CECE, bem como defender e trabalhar para o estabelecimento de novos cursos;
- 15) Incentivar a pesquisa científica, tecnológica e inovadora por meio do apoio na busca financiamento de projetos de relevância;
- 16) Incentivar e apoiar a criação de incubadora de empresas, levantada como uma demanda levantada;
- 17) Apoiar e promover o crescimento dos Núcleos vinculados ao CECE (Núcleo de Ensino de Ciências de Toledo – NECTO e Núcleo de Biotecnologia e Desenvolvimento de Processos Químicos – NBQ); da Estação de Pesquisa em Aquicultura Ambiental – EPAA e do recentemente criado Centro de Referência em Nutrição e Piscicultura – CERNUPI.
- 18) Trabalhar para o fortalecimento do CECE tanto no contexto do Campus quanto da Unioeste, de maneira a evidenciar as potencialidades de nossos cursos e áreas do conhecimento, seja no âmbito universitário ou fora dele;
- 19) Fomentar e apoiar projetos de extensão que promovam a interação entre a universidade e a sociedade, atendendo às necessidades da comunidade regional;
- 20) Apoiar a realização de eventos culturais e científicos, feiras e exposições abertas à comunidade;
- 21) Promover o estímulo às expressões artísticas e culturais, enaltecendo projetos como o Coral do Campus, as celebrações juninas e as exposições de habilidades dos membros da comunidade acadêmica.

- 22) Buscar melhores condições de trabalho para os docentes e agentes universitários do CECE, pleiteando espaço físico adequado para o desenvolvimento das atividades e otimização de espaços conjuntos;
- 23) Lutar pelo aprimoramento das condições laborais das coordenações dos cursos de graduação e pós-graduação, assim como dos docentes e agentes universitários, como um meio de elevar a qualidade de vida e a excelência acadêmica;
- 24) Buscar e oportunizar a formação continuada para o aprimoramento pedagógico e acadêmico do corpo docente e técnico;
- 25) Representar o CECE na luta contra quaisquer perdas de direitos e estimular o debate relativo a ações governamentais que possam enfraquecer o ensino, a pesquisa e a extensão;
- 26) Empenhar-se na promoção de políticas permanentes de suporte profissional para os docentes e agentes universitários na Unioeste, visando a prevenção e orientação em relação às questões de saúde.
- 27) Lutar para a abertura de concursos públicos de docentes e agentes universitários para suprir as demandas.
- 28) Fortalecer a presença digital do CECE através de website, mídias sociais e outras plataformas de comunicação;
- 29) Divulgar conquistas acadêmicas, pesquisas e eventos promovidos pelo centro;
- 30) Criar canais de comunicação direta com a comunidade acadêmica e externa;
- 31) Estimular a divulgação dos Cursos do CECE frente à comunidade e elaborar estratégias em conjunto com os coordenadores dos cursos de graduação e pós-graduação;
- 32) Estabelecer mecanismos de avaliação regular para aferir a qualidade dos cursos, projetos e atividades do centro;
- 33) Utilizar os resultados das avaliações para aprimorar continuamente as práticas e processos.
- 34) Buscar parcerias estratégicas com setor público e privado para investimentos em infraestrutura, pesquisa e formação;
- 35) Apoiar projetos e buscar recursos junto as agências de fomento e programas de incentivo à educação.
- 36) Prezar por modelos de gestão transparentes e eficientes para o centro;

- 37) Alinhar as práticas do centro às normativas da Universidade Estadual do Oeste do Paraná para garantir a conformidade com as diretrizes institucionais;
- 38) Fomentar uma administração democrática e participativa que envolva todos os setores da comunidade acadêmica;
- 39) Trabalhar de forma integrada com a Direção Geral, com os outros Diretores de Centro do Campus de Toledo, para demandas comuns frente às instâncias superiores;
- 40) Representar e defender os interesses dos cursos afetos ao CECE nas instâncias superiores da Unioeste e nas instâncias externas à instituição;
- 41) Trabalhar de forma integrada com os coordenadores dos cursos de graduação e pós-graduação do CECE, para atender as demandas de ensino, pesquisa e extensão;
- 42) Apoiar os coordenadores do EPAA, CERNUPI, NBQ e NECTO, órgãos vinculados didático e pedagogicamente ao CECE, nas questões pertinentes.