

## PLANO DE TRABALHO

### “UNIOESTE PARA TODOS”

Temos a certeza de que nosso quadro de docentes, agentes universitários e acadêmicos são os verdadeiros atores e autores responsáveis pelos avanços nas conquistas técnicas, científicas e políticas ocorridas na Unioeste. Também sabemos que nossa gestão 2012-2015/*Humanização: democracia pede passagem* e 2016-2019/*Consolidando com democracia* contribuiu de forma decisiva para os avanços conquistados pela comunidade da Unioeste. Nossa proposta de gestão 2024/2027 continuará trilhando, de forma comprometida, os mesmos passos. Aprendemos que nenhuma conquista tem reconhecimento e respeito, no mundo atual, se não for amparada pelo fortalecimento diário de ações democráticas. Abraçar a continuidade deste projeto, que é nosso, aumenta, diariamente, o compromisso institucional e do conjunto a sociedade organizada. Juntos com todos os docentes, acadêmicos e agentes universitários, que formam a Unioeste, com as forças das nossas organizações sindicais, associativas e das lideranças da comunidade externa, formaremos a “UNIOESTE PARA TODOS”. Com alegria, com responsabilidade cívica e intelectual, neste momento eleitoral pedimos, para todos que são apaixonados pela Unioeste, o VOTO em NOSSO projeto.

METAS PARA GESTÃO – 2024-2027
<b>POLÍTICAS GERAIS</b>
1. Fortalecer o Sistema de Gestão Acadêmica, Academus, e ampliar os investimentos necessários para a manutenção e melhoria permanente do sistema.
2. Consolidar os programas de pós-graduação, com o objetivo de qualificar a infraestrutura de pesquisa, a fim de elevar os conceitos dos programas nas avaliações promovidas pela Capes.
3. Implantar sistemas <i>online</i> que viabilizem a divulgação periódica de informações, relativas a todos os setores da Unioeste, aos docentes, acadêmicos e agentes universitários.
4. Fortalecer a divulgação científica/publicação de artigos científicos em revistas internacionais.
5. Fortalecer o Núcleo de Educação à Distância da Unioeste – EAD, como instância voltada para as atividades acadêmicas, educação continuada e gestão administrativa, por meio de ferramentas/ <i>softwares</i> , de apoio às disciplinas de graduação, de oferta de cursos, fóruns, e interação entre usuários.
6. Implantar sistema de segurança na universidade, propiciando maior proteção à comunidade acadêmica e ao patrimônio da Unioeste.
7. Ampliar e consolidar a adequação da estrutura física dos <i>Campi</i> , Reitoria e HUOP, com apoio para a permanente manutenção dessa adequação.
8. Criar ambientes multimídias em todas as unidades, para a realização de atividades por meio de videoconferência e EAD.
9. Ampliar e consolidar as ações desenvolvidas pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina e em Medicina do Trabalho - SESMT, incentivando ações de melhoria à qualidade de vida, da segurança e das condições físicas nos ambientes de trabalho da instituição.
10. Fomentar e expandir as relações internacionais, por meio da consolidação e expansão de convênios que visem à cooperação da Unioeste com instituições de ensino de outros países.
11. Dar continuidade e consolidar a política de descentralização da Reitoria, junto aos <i>Campi</i> , por

meio de reuniões conjuntas.
12. Investir na aquisição e melhoria contínua da estrutura e funcionamento da gráfica da Unioeste.
13. Implantar o sistema de identificação estudantil.
14. Simplificar rotinas administrativas nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
<b>POLÍTICAS PARA DOCENTES:</b>
1. Dar continuidade, ampliar e consolidar a criação de espaços e condições de trabalho para os Docentes.
2. Acompanhar e subsidiar os estudos para a melhoria do Plano de Carreira dos Docentes.
3. Manter e ampliar a política de licenças e afastamento para pós-doutorado.
4. Consolidar a política de publicação efetiva para os trabalhos de dissertação, tese e projetos de pesquisas.
5. Dar continuidade e fomentar o auxílio financeiro para os pesquisadores participarem dos eventos científicos no Brasil e Exterior.
6. Continuar gerenciando, em conjunto com os sindicatos e governo de Estado, a manutenção dos direitos conquistados e ampliação de novas demandas.
7. Gerenciar junto ao Governo do Estado a mudança na Classe de Professor Titular, pois se defende que o ingresso na Classe de Titular dispense a exigência de concurso público e ocorra da mesma forma que o acesso à Classe de Associado
8. Ampliar e qualificar melhorias nas condições de trabalho docente: ampliação das ações e serviços oferecidos pela Unioeste relativos à saúde docente.
9. Apoiar e ampliar o número de bolsas vinculadas aos projetos de ensino, pesquisa, extensão, por meio de busca efetiva de investimentos institucionais e parcerias com os setores públicos e privados, tendo como referência o valor de bolsas da CAPES e Fundação Araucária
10. Qualificar e ampliar a política de atendimento aos servidores em processo de aposentadoria, e continuar com a política de ampliar condições de mantê-los em atividades na Unioeste, após sua aposentadoria.
11. Gerenciar junto ao Governo do Estado a reposição da inflação não concedida.
<b>HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DO OESTE DO PARANÁ:</b>
1. Manter, ampliar e consolidar a política de estímulo à formação técnica e dos diferentes níveis acadêmicos para todas as funções dos servidores.
2. Criar canais que possibilitem ampliar, sistematicamente, as atividades do Hospital Universitário, com estreita vinculação às atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas da saúde e em outras áreas da Universidade.
3. Garantir todos os direitos dos trabalhadores na esfera das representações em Conselhos
4. Dar continuidade e consolidar a política de qualidade de vida no ambiente de trabalho mais humanizado, promovendo políticas que possam abranger todos os servidores.
5. Fomentar e consolidar novos credenciamentos de média e alta complexidade.
6. Consolidar o Núcleo de Telemedicina e ampliar os serviços para todas as áreas da saúde.
7. Ampliar e manter o irrestrito apoio à participação em comissões que visam à melhoria do Plano de Carreira, com inclusão das jornadas de trabalho diferenciadas.
<b>POLÍTICAS PARA OS AGENTES UNIVERSITÁRIOS:</b>
1. Implantar o PROSA – Programa Social do Agente.

2. Gestionar junto ao Governo do Estado a reposição da inflação não concedida.
3. Ampliar e incentivar a proposição de ações para a formação plena dos agentes universitários, por meio da política de auxílio financeiro e do plano de capacitação e qualificação profissional, que objetiva o desenvolvendo e oferta decursos de formação continuada, nas modalidades presencial e a distância.
4. Aperfeiçoar o programa de preparação, com orientações periódicas de acordo com a legislação, para a aposentadoria dos agentes universitários.

#### **POLÍTICAS PARA OS ACADÊMICOS**

1. Garantir a manutenção dos Restaurantes Universitários
2. Ampliar e consolidar a implantação, nos *Campi*, do programa institucional de assistência estudantil para o atendimento aos estudantes nas dimensões sociais, econômicas, nutricionais e psicológicas.
3. Continuar estimulando e ampliar a organização e a mobilização estudantil, consolidando o apoio às propostas que possam valorizar as práticas sociais, culturais, esportivas e de lazer dos acadêmicos da Unioeste.
4. Construção das Casas do Estudante nos *Campi*.
5. Manter e estimular o incentivo ao restabelecimento das representações e participações estudantis nos Conselhos e Colegiados da Unioeste.
6. Qualificar os mecanismos institucionais para a recepção dos calouros, por meio de sistema cooperativo, humanitário e solidário.
7. Implantar o atendimento biopsicossocial para docentes, discentes e acadêmicos de todos os *Campi*.
8. Intensificar ações que permitam avançar na democratização do acesso e de condições de permanência dos estudantes da Unioeste.

