

DIRETRIZES DE GESTÃO PARA O HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DO OESTE DO PARANÁ – HUOP 2024 - 2027

I. POLÍTICAS VOLTADAS AOS SERVIDORES E À MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Lutar por concurso público;
- Otimizar os fluxos administrativos;
- Alocar os profissionais conforme suas habilidades e afinidades funcionais;
- Ampliar os serviços realizados pelo SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), oferecendo aos trabalhadores da instituição atendimento nas especialidades médicas e multiprofissionais;
- Ampliar a estrutura física, recursos humanos e o fornecimento de materiais/equipamentos para a marcenaria do HUOP;
- Manter o horário noturno de funcionamento do setor de Recursos Humanos;
- Implantar processos automatizados/informatizados de atendimento ao servidor pelo RH, como a digitalização dos processos e atendimento *on-line* (WhatsApp);
- Reegrar de forma isonômica a realização de trocas de turnos com aviso prévio de no mínimo 30 dias;
- Ampliar a rede lógica;
- Aperfeiçoar o sistema para protocolização de documentos e CR's digital, com a utilização do e-Protocolo, por meio da capacitação/treinamento para servidores;
- Melhorar o sistema de comunicação interna e aumentar a informatização digital;
- Ampliar recursos para o fundo de capacitação dos servidores;
- Garantir política de liberação de recursos para capacitação e qualificação dos profissionais através dos programas de graduação, especialização, mestrado e doutorado, assim como participação em eventos e visitas técnicas;
- Criar plano/programa de orientações na pré-aposentadoria.

II. AÇÕES VOLTADAS À ASSISTÊNCIA

- Seguir as orientações do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI para o HUOP;
- Fortalecer as comissões hospitalares nos respectivos âmbitos de atuação;
- Ampliar o atendimento (diurno e noturno) e equipar o serviço realizado pelos maqueiros;
- Criar Casa de Apoio para os pacientes/acompanhantes que residem fora da cidade de Cascavel atendidos pelo Hospital Universitário do Oeste do Paraná (HUOP) via Sistema Único de Saúde (SUS);
- Viabilizar a adoção integral do Prontuário Eletrônico.

III. AMPLIAÇÃO E ADEQUAÇÃO DA INFRAESTRUTURA FÍSICA

- Expandir e aperfeiçoar o Projeto de Sinalização Hospitalar com fortalecimento da identidade visual completa (espaços internos e externos) adequado as normas de acessibilidade;
- Ampliar e adequar a estrutura física disponível do HUOP através da obtenção de recursos junto aos governos federal e/ou estadual, bem como outras fontes alternativas de financiamentos disponíveis;
- Expandir a infraestrutura necessária para melhorias na área de tecnologia da informação (TI);
- Buscar recursos para aquisição de equipamentos de Informática;
- Implantar sistema tecnológico para controle de visitantes, pacientes e servidores;
- Criar a lanchonete para servidores e acompanhantes dentro da estrutura do HUOP;
- Otimizar o uso dos espaços administrativos e assistenciais;
- Incluir as pessoas com deficiência no debate sobre a elaboração dos projetos durante a execução de obras/reformas para garantia da acessibilidade;
- Viabilizar a implantação de painéis solares fotovoltaicos no HUOP.

IV. AQUISIÇÃO E MANUTENÇÃO DE BENS MÓVEIS

- Instituir plano de atualização periódica da frota de veículos;

- Viabilizar estrutura necessária para a atualização da mobília do HUOP por meio do serviço de marcenaria;
- Repor e readequar leitos hospitalares, como camas motorizadas, Tv's, armários, etc;
- Adquirir equipamentos e utensílios para o serviço de nutrição e dietética (SND);
- Ampliar a quantidade a ser adquirida de equipamentos de ar-condicionado, bem como manter cronograma adequado de manutenção preventivas e/ou corretivas.

V. DEFINIÇÃO E ADEQUAÇÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

- Elaborar manual de normas e procedimentos setoriais para serem apreciadas pelo Conselho Gestor do HUOP;
- Reorganizar o estacionamento do HUOP.

VI. POLÍTICAS DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS

- Criar o setor de planejamento e captação de recursos do HUOP;
- Criar e/ou utilizar as fundações próprias da **Unioeste** para fomentar os projetos de parceiras/convênios com outras instituições.

VII. PROPOSTAS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM

- Manter a representatividade política dos técnicos de enfermagem, através da eleição de um de seus quadros para ocupar o cargo de assessoria vinculado diretamente a Direção de Enfermagem;
- Ampliar e revitalizar os espaços setoriais visando uma adequação no sentido de melhorar a saúde física e mental dos trabalhadores;
- Manter a flexibilização de horários dos cursos e trocas para os treinamentos obrigatórios;
- Atualizar e melhorar a qualidade dos equipamentos de proteção individual (EPI's) fornecidos aos servidores;

- Manter o compromisso de abertura de novas alas somente mediante a contratação de novos servidores;
- Manter o compromisso de atendimento presencial aos servidores da enfermagem pelo Diretor(a) de Enfermagem;
- Ampliar a disponibilidade de roupas privativas para as alas;

VIII. PROPOSTAS PARA DIREÇÃO DE ENFERMAGEM

- Construir ou adequar os locais de descanso para enfermagem;
- Manter a sala de atendimento/acolhimento familiar que consiga atender as famílias em situações de luto ou diagnósticos complicados;
- Aperfeiçoar o serviço de educação continuada, melhorando a qualidade dos equipamentos utilizados em treinamentos;
- Garantir a permanência do horário de atendimento da DE no período noturno;

VIII. PROPOSTAS PARA O SESMT DO HUOP

- Manter e ampliar os serviços prestados pelo SESMT;
- Ampliar atendimentos na área de saúde mental, através da contratação de profissionais da área de Psicologia e Psiquiatria;
- Viabilizar melhorias do serviço de fisioterapia ergonomista aos servidores;
- Manter a brigada de incêndio no HUOP e fortalecer as políticas para prevenir acidentes no âmbito do trabalho;
- Aperfeiçoar os serviços prestados no âmbito da saúde e segurança do trabalhador;
- Disponibilizar serviços de terapias alternativas a comunidade do HUOP.

IX. OBRAS EM ANDAMENTO E EM CONCLUSÃO NO HUOP

- Unidade Coronariana (UCO);
- Central de Material e Esterilização (CME);
- Laboratório de Análises Clínicas;
- Cantina/Restaurante;
- Novas alas de enfermagem;

- Almoxarifado Central;
- Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF);
- Prédio Administrativo;
- Alojamento para Residentes da COREME e COREMU;
- Estacionamento;
- Transportes;
- Heliponto;
- Espaços pedagógicos nas alas;
- UTI's adulto unificadas no mesmo espaço físico;
- Centro Cirúrgico (CC);
- Centro de Cirurgias Programadas;
- Área de descanso para todos os profissionais;
- Espaço de acolhimento familiar;