

**PLANO DE TRABALHO DA DIREÇÃO GERAL DO CAMPUS DE CASCAVEL - CANDIDATO GEYSLER
ROGIS FLOR BERTOLINI**

Geysler Rogis Flor Bertolini, 46 anos, é docente do curso de Graduação em Administração, do Mestrado Profissional em Administração, do Mestrado em Contabilidade, do Tecnólogo em Gestão Pública – EaD e do Doutorado em Desenvolvimento Rural Sustentável da Universidade Estadual do Oeste do Paraná. Possui Doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de Santa Catarina (2009), Mestrado em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de Santa Catarina (2004), Graduação e Especialização em Administração de Empresas pela Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas de Rolândia (1998). Atualmente é Pró-Reitor de Administração e Finanças na UNIOESTE; Editor Científico da ComSus - Revista Competitividade e Sustentabilidade; Líder da Linha de Pesquisa em Sustentabilidade do Mestrado Profissional em Administração da Unioeste; Líder do Grupo de Pesquisa em Sustentabilidade - GPSA; Membro do Grupo Interdisciplinar e Interinstitucional de Pesquisa e Extensão em Desenvolvimento Sustentável e do Grupo de Pesquisa em Contabilidade e Finanças da Unioeste; Membro do Grupo de Pesquisa Cidades Sustentáveis e Agenda 2030 que desenvolve pesquisas em rede entre IES do estado do Paraná e São Paulo: UNIFESP, Unicentro, Unioeste, Uninove, Universidade São Judas e IEA USP; Parecerista Ad Hoc para projetos do CNPq e da Fundação Araucária; Avaliador de Cursos (Bacharelados e Cursos Superiores de Tecnologia) do MEC-SINAES/INEP e presta assessoria para empresas. Bolsista Produtividade em Pesquisa (2019-2021) e em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão da Fundação Araucária (2013-2015). Já foi Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas da UNIOESTE, Campus de Cascavel (2012-2019); Presidente do Conselho Editorial da Revista Ciências Sociais em Perspectiva; membro do Comitê Gestor Municipal de Cascavel - PR e Pró-Reitor de Administração e Finanças na UNIOESTE (2008-2009). Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração Financeira, atuando principalmente nos seguintes temas: operações financeiras, gestão ambiental, percepção e agricultura familiar.

PRINCÍPIOS

A Gestão 2024-2027 apresenta suas metas para administrar o Campus de Cascavel com base em ações coletivas de planejamento, organização, liderança e avaliação. O Planejamento buscará desenvolver planos para todas as ações, projetos e necessidades do Campus, a Organização se refere ajustar os setores e à alocação de pessoal com o perfil adequado, a Liderança será desenvolvida para que os servidores do Campus possam colaborar no atendimento aos objetivos organizacionais, e por fim, a avaliação será realizada para acompanhamento dos resultados dos planos para ajustes e/ou prestação de contas para comunidade acadêmica. Tais ações estarão todas em consonância com as Leis, com o Estatuto e Regimento da Unioeste, o objetivo de se dedicar às atividades de "Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação", para atender às necessidades e aspirações da comunidade acadêmica, Agentes Universitários, Professores e Discentes em alinhamento com a missão, visão e valores da Unioeste.

Os seguintes princípios fundamentais guiarão a gestão, garantindo o contínuo avanço e aprimoramento do Campus:



Unidade de Patrimônio e Administração

A administração do Campus será conduzida de maneira integrada, visando à otimização dos recursos físicos, financeiros, humanos e tecnológicos, em prol do desenvolvimento acadêmico e da excelência nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Conduta Ética e Transparência

Todas as ações serão pautadas pela conduta ética, respeitando os princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade. A transparência administrativa será um pilar fundamental, promovendo a prestação de contas à comunidade acadêmica e à sociedade em geral.

Valorização da Diversidade

Será assegurada a valorização e o respeito à diversidade intelectual, cultural, institucional e política. A promoção do pluralismo de ideias e concepções pedagógicas, bem como a interdisciplinaridade das diferentes áreas do conhecimento, fortalecerão a excelência nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Gestão Democrática e Participativa

A gestão será pautada por instâncias deliberativas colegiadas, fomentando a participação ativa de docentes, agentes universitários e discentes nas decisões acadêmicas e administrativas. O diálogo constante e a colaboração serão estimulados em busca do aprimoramento contínuo.

Autonomia Universitária


Será mantida e fortalecida a autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial. Essa autonomia permite que o Campus de Cascavel responda às demandas acadêmicas e sociais de forma ágil e alinhada aos interesses da comunidade.

Responsabilidade Social, Ambiental e Cultural

A administração se compromete com a responsabilidade social, ambiental e cultural, promovendo ações que contribuam para o desenvolvimento humano, científico, tecnológico e regional. Iniciativas sustentáveis e inclusivas serão fomentadas para impactar positivamente a comunidade acadêmica e a sociedade.


Humanização e Acessibilidade

A humanização será incentivada em todos os âmbitos, proporcionando um ambiente acolhedor e inclusivo. Serão realizados esforços para garantir a acessibilidade, tanto física quanto digital, para que todos os membros da comunidade possam participar plenamente das atividades do Campus.



AÇÕES PROPOSTAS

- Implementar ações de segurança ao Campus, com o monitoramento das entradas e saídas, com alocação de pessoal e tecnologia.
- Buscar recursos estaduais e federais para modernização da estrutura e infraestrutura dos ambientes de ensino, pesquisa, extensão, de inovação e empreendedorismo e administrativos, visando um Campus inovador e sustentável.
- Propor e discutir no Conselho de Campus “Políticas” de modo a direcionar suas potencialidades e planejar o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação, manutenção e ampliação da infraestrutura e recursos humanos.
- Realizar melhorias nos anfiteatros, com aquisição e manutenção de equipamentos.
- Dar suporte e buscar melhorias para os cursos de graduação e programas de Pós-graduação do Campus.
- Realizar melhorias e adequações das salas de aulas, com a informatização das salas, tomadas elétricas e troca de mobiliário.
- Buscar recursos para climatização de salas de aula, laboratórios e espaços administrativos.
- Dar suporte e buscar melhorias para os cursos de EaD do Campus e ao NEADUNI da Unioeste.
- Comprar equipamentos e materiais para manter e ampliar os serviços prestados na Farmácia Escola, Biotério e nas clínicas de Fisioterapia e Odontologia.
- Aperfeiçoar o sistema de localização dos setores do Campus.
- Propor sistema de divulgação de eventos do Campus.
- Representar a Unioeste na sociedade cascavelense e da região com ações para aumentar seu respeito e valor.
- Apoiar a divulgação dos cursos nas escolas por meio de ações com os Colegiados, DCE e CAs, e trazê-las ao Campus para aumentar a divulgação.
- Melhorias e construção de espaços de convivências para uso dos docentes, discentes e agentes universitários.
- Realizar reuniões periódicas com a comunidade acadêmica com o objetivo de levantar as necessidades dos agentes universitários, docentes e discentes da graduação e pós-graduação do Campus de Cascavel.
- Selecionar servidores com perfil adequado para assumir as funções administrativas dos setores do Campus, visando atendimento eficiente das demandas dos docentes, discentes e agentes universitários.
- Manutenção da política de prestação de contas anual à Comunidade Acadêmica e à sociedade das atividades desenvolvidas no Campus, e dos gastos nelas empenhados.
- Manter diálogo constante, democrático e respeitoso, com professores, agentes universitários, estudantes, e entidades que os representam, para que possam expressar suas reivindicações, fazer suas críticas ou expor sugestões.
- Manter a isonomia de tratamento para todos os membros da comunidade acadêmica.
- Garantir condições adequadas de trabalho e convivência da comunidade acadêmica.
- Ampliar as melhorias da Biblioteca, na sua infraestrutura, instalações (mobiliário, salas individuais, espaço de convivência).
- Compra de bibliografia e adesão às bibliotecas virtuais para atendimento das necessidades pedagógicas e científicas de professores e alunos.



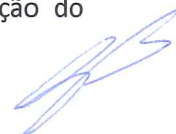
- Participar da comissão de ensino do HUOP com o objetivo de auxiliar nas decisões e necessidades dos cursos de graduação e de pós-graduação os quais utilizam o HUOP, buscando melhorias de estrutura nas salas de aula, sala de professores e LACEPE.
- Apoiar fortemente e buscar recursos para a internacionalização da universidade em todos os níveis.
- Apoiar no âmbito do campus e Reitoria a Assistência Estudantil.
- Apoiar e reforçar a equipe de compras do campus.
- Apoiar a integração da comunidade acadêmica.
- Apoiar o NEADUNI nas atividades administrativas, de ensino, de legislação, logísticas. Além de prover móveis e equipamentos, participação nas discussões com as Pró-Reitorias e buscar apoio a projetos de ensino, extensão e de atividades de reforço aos acadêmicos.
- Incentivar ações de acolhida institucional aos acadêmicos ingressantes.
- Incentivar projetos e ações para promoção de diversidade e inclusão.

RECURSOS HUMANOS

- Atuar junto à Reitoria e às instâncias competentes pela constante discussão e proposição de melhorias nas condições de trabalho e de capacitação dos Agentes Universitários e Docentes.
- Retomar a política de auxílio para a qualificação, (passagens para docentes sem bolsa-auxílio e participação em eventos nacionais para docentes,) alocando recursos do orçamento do Campus para sua execução.
- Dar continuidade à implantação do Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais (PPRA) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), em conjunto com o SESMT, na aquisição de equipamentos adequados e observando as condições de segurança ao trabalho aos Agentes Universitários.
- Ampliar o ambulatório do Campus em relação a espaço e atendimentos para que possa atuar como unidade de saúde para a comunidade, com atendimento de emergência e de assistência social e psicológica.
- Apoiar a Assessoria de Assuntos Acadêmicos, para promover, juntamente com os colegiados, a assistência necessária aos discentes.
- Buscar a ampliação de agentes universitários para atendimento das necessidades dos laboratórios do campus.

ESPAÇO FÍSICO, ÓRGÃOS DE APOIO E EQUIPAMENTOS

- Investir na limpeza, iluminação, manutenção e asseio do campus.
- Dar continuidade à construção coletiva dos projetos, buscando viabilizar os projetos arquitetônicos e complementares dos editais de órgãos financiadores, para a ampliação e modernização do espaço físico do Campus.
- Dar continuidade aos investimentos em melhorias nas áreas administrativas, de ensino, pesquisa e extensão dos Cursos de graduação e programas de Pós-graduação do Campus.



- Buscar soluções de transporte para atender a comunidade acadêmica nas visitas técnicas, aulas práticas e eventos, além de dar continuidade à política de renovação da frota.
- Buscar recursos para a edificação do estacionamento coberto para motos e bicicletas nos diversos ambientes do campus.
- Manter e ampliar a política de renovação periódica dos recursos de informática nas salas de aula, laboratórios e auditórios.
- Investir na implantação e adequação para implementação de laboratórios de prestação de serviços para atender as demandas da comunidade interna e externa.
- Manter o espaço físico reservado para a instalação do Restaurante Universitário (RU) no Campus de Cascavel possibilitando à comunidade acadêmica uma alimentação de qualidade e baixo custo.
- Investir na modernização gradativa dos laboratórios e na implantação de novos laboratórios de ensino, pesquisa e extensão, como licenças de softwares e laboratórios didáticos.
- Instalar um gerador de energia para suporte aos laboratórios do campus.
- Propor uma comissão para regulamentação de laboratórios (segurança, EPIs, uso, investimentos).
- Ampliação da captação de recursos federais e estaduais, por meio de emendas parlamentares e editais.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

- Incentivar e apoiar as iniciativas da comunidade acadêmica na elaboração e no desenvolvimento de projetos de extensão para atender as necessidades da comunidade cascavelense e regional.
- Dar suporte e apoio aos Colegiados e Centros nas atividades e ações da curricularização da extensão.
- Intensificar as parcerias de aproximação do Campus à educação básica, por meio de projetos institucionais e envolvimento das licenciaturas.
- Incentivar a participação do Campus nos eventos comunitários, organizados pelas diversas entidades da sociedade civil.
- Apoiar a criação da Universidade Aberta à Terceira Idade (UNATI) no campus.

LAZER, ESPORTES E CULTURA

- Investir nas potencialidades artísticas (música, teatro, dança, manifestações literárias, entre outras) dos acadêmicos, docentes e agentes universitários, criando oportunidades para o desenvolvimento e a manifestação de seus talentos.
- Propor e apoiar projetos de inovação social no campus.
- Buscar recursos para melhorias no espaço destinado às atividades esportivas: das quadras de esportes, entre outras iniciativas da comunidade acadêmica.
- Modelar, nas áreas de esporte e lazer, um espaço de uso coletivo e de integração da Comunidade Acadêmica.
- Incentivar e divulgar o desenvolvimento dos Jogos Universitários.



- Apoiar as atléticas, centros acadêmicos e associações, nas propostas que possam valorizar as práticas sociais, culturais, esportivas e de lazer dos estudantes e servidores do Campus.
- Incentivar a integração com os demais Campi da Unioeste, Universidades públicas e particulares.

ACESSIBILIDADE

- Dar continuidade aos investimentos em mobilidade e acessibilidade.
- Dar suporte ao PEE para as demandas de alunos com necessidades especiais.
- Buscar orientação do PEE nas reformas, construção ou alterações nos espaços físicos do campus.
- Tornar acessível o estacionamento do campus, com vagas destinadas a pessoas com deficiência com sinalizações e placas de identificação, conforme regulamentações específicas.
- Realizar reformas nas rampas dos prédios e clínicas do campus, tornando acessíveis para possibilitar a autonomia e locomoção independente das pessoas com deficiência.
- Investimentos e manutenção dos banheiros quanto às necessidades especiais e de família, observando a NR9050.
- Instalar elevador no bloco A do prédio de salas de aula.
- Instalar placas com escrita em Braille em setores, banheiros, biblioteca, salas de aula e laboratórios.
- Providenciar maquete da planta do campus, com acessibilidade em Braille para possibilitar independência da mobilidade para pessoas com deficiência visual.

O Plano de Trabalho para a Direção Geral do Campus de Cascavel, sob a liderança do Candidato Geysler Rogis Flor Bertolini, reflete um compromisso com os valores fundamentais da autonomia universitária, transparência administrativa, financiamento público e gestão democrática. Com uma visão voltada para a excelência acadêmica, o desenvolvimento regional e a inclusão social, este plano busca promover uma administração que se pauta na participação ativa de todos os segmentos da comunidade acadêmica.

Alicerçado em princípios sólidos o plano delinea ações abrangentes e relevantes, visando o aprimoramento das condições de ensino, pesquisa, extensão, inovação e convivência no Campus de Cascavel. O compromisso com a modernização das infraestruturas, a promoção da acessibilidade, a valorização dos recursos humanos e a promoção de uma cultura de transparência reforçam a aspiração de um ambiente acadêmico inclusivo e dinâmico.

O Candidato Geysler Rogis Flor Bertolini, por meio deste plano, demonstra sua dedicação à construção de um Campus de excelência, onde a comunidade acadêmica possa participar ativamente, tomar decisões conjuntas e contribuir para a projeção da Unioeste como uma instituição de destaque nacional e regional. Acreditamos firmemente que a implementação dessas ações reforçará o compromisso da Unioeste em ser uma força positiva na sociedade, capacitando indivíduos, fomentando a inovação e promovendo o desenvolvimento sustentável.



Por isso convidamos todos os membros da comunidade acadêmica a apoiar e participar ativamente deste plano, trabalhando juntos para fortalecer o Campus de Cascavel e a Universidade como um todo. Unidos em nossa missão, podemos trilhar um caminho de crescimento, impacto e transformação, contribuindo com o progresso da Unioeste e de todas as pessoas que dela fazem parte.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. B. S. S.', is positioned on the right side of the page. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.