

**UNIOESTE**  
UNIVERSIDADE ESTADUAL DO OESTE DO PARANÁ  
CAMPUS DE FRANCISCO BELTRÃO

**PLANO DE TRABALHO PARA DIRETOR  
DE CENTRO (2024-2027)**

**PROF. Dr. JAIME ANTONIO STOFFEL**  
CANDIDATO À DIRETOR DE CENTRO  
(CCSA) – CAMPUS DE FRANCISCO  
BELTRÃO – PR.

FRANCISCO BELTRÃO  
AGOSTO DE 2023

## PLANO DE TRABALHO 2024-2027

### APRESENTAÇÃO

O Professor **Jaime Antonio Stoffel**, nasceu no ano de 1965 em São Carlos – SC. Com apenas três meses de vida migrou com seus pais para a cidade de Toledo-Pr, onde mantém residência fixa até os dias atuais. Casado e pai de uma filha.

Graduado em Ciências Econômicas, pela UNIOESTE, campus de Toledo.

Pós-graduado em Desenvolvimento Regional e Agronegócio, *Lato-Sensu* (1999-2000), pela Unioeste campus de Toledo.

Mestre e Doutor em Desenvolvimento Regional e Agronegócio pela Unioeste Campus de Toledo.

### EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS

Iniciei a carreira docente de ensino superior em 2001, atuando como professor colaborador no Curso de Ciências Econômicas, na Unioeste, campus de Toledo, por meio de dois processos seletivos (PSS).

Entre 2006 e 2010 atuei como Professor na Faculdade Luterana Rui Barbosa em Marochal Cândido Rondon.

Em outubro de 2010, retornei para a Unioeste, campus de Francisco Beltrão, assumindo concurso público. Lotado no Centro de Ciências Sociais Aplicadas, desde então ministro aulas no Curso de Ciências Econômicas.

Atuei também em cursos de Pós-Graduação Lato sensu na Unioeste e em outras Faculdades e Universidades.

Publiquei vários artigos científicos em revistas especializadas, nacionais. Bem como, participei de vários eventos e encontros científicos.

Desempenhei diversas funções e cargos na estrutura da Universidade, atuando como coordenador de curso por cinco anos (2016-2020) e participando ativamente de todas as Comissões de Campus, neste mesmo período. Em 2021 fui Assessor Especial da Vice-reitoria, embora tenha ficado um curto período nesta função, foi suficiente para acumular experiência e conhecimentos específicos.

Destaco que, desde meu ingresso na Unioeste, no ano de 1994 para alcançar o sonho da graduação, não mais me afastei dela. Ao longo destes quase 30 anos, graduei-me, fiz especialização, mestrado e doutorado e concomitantemente atuei como Professor. Sinto muito orgulho em poder dizer que faço parte da história dessa Universidade de excelência, com recursos humanos altamente qualificados, com uma produção científica amplamente consolidada, com cursos de Pós-Graduação de nível internacional e um impacto decisivo na formação de recursos humanos tecnicamente preparados, eticamente responsáveis e socialmente solidários. Hoje a nossa Unioeste é reconhecida por diferentes instituições de avaliação destacando-se como uma das principais universidades do País e da América Latina. A superação e a luta coletiva permitiram transformar a nossa Universidade no maior patrimônio público da sociedade do Oeste e do Sudoeste do Paraná.

Muitos desafios desta trajetória ainda persistem! E novos desafios se apresentam! Desafios estes que são motivações para seguir avante e participar na construção do futuro de nossa Universidade. O momento exige criatividade, inovação e as melhores energias da universidade para o seu equacionamento.

Com este intuito, este Plano de Trabalho é o resultado da colaboração de vários colegas de trabalho. Várias sugestões, experiências e discussões se fizeram presentes para a sua elaboração. Entende-se que para uma boa gestão e execução deste Plano de Trabalho, é necessário a competência profissional e pessoal em liderar, conhecimento dos meandros institucionais e tomar a frente para sua implementação. Porém, aceitar sugestões, promover conversas e ter a humildade para reconhecer críticas são grandezas essenciais para superar as divergências no processo de qualificação das relações institucionais. Tudo regido pela com a consciência de que a observância destes pressupostos deva concorrer para que o futuro de nossa Universidade e de nossa gente seja ainda melhor e mais justo.

Todo e qualquer Plano de atuação deve ser entendido como um documento em construção contínua em que seus objetivos e metas traçados apontam princípios e direções para a sua idealização coletiva. Dessa forma, tal documento expõe algumas ideias iniciais para balizar as características que pretendemos imprimir na gestão de nosso CCSA. São ideias introdutórias para serem discutidas, amadurecidas, acrescidas e/ou retificadas por meio do diálogo com docentes, agentes universitários, discentes e a comunidade regional.

Nesse sentido, este documento tem por objetivo apresentar um Plano de Trabalho que sirva de base norteadora para concorrer ao cargo de Diretor de Centro no quadriênio 2024-2027.

Por se tratar de ambiente universitário, o qual é dotado de múltiplos saberes de excelência, combinados com fatores internos e externos e que integram o ambiente acadêmico, este Plano

visando a condução e o fortalecimento da tríade acadêmica - ensino, pesquisa e extensão - aponta as seguintes propostas centrais:

1. Atuar para o fortalecimento do CCSA no âmbito do Campus e da Unioeste, a fim de demonstrar a imprescindibilidade de nossos cursos e áreas do saber nos contextos universitário e regional;
2. Lutar pela consolidação e qualificação dos cursos de graduação de incumbência do Centro;
3. Atuar firmemente para a implantação de um Curso de Mestrado vinculado às graduações do Centro;
4. Batalhar pela melhoria das condições de trabalho das coordenações dos cursos de graduação, bem como dos docentes e agentes universitários, como forma de promover mais qualidade de vida e a excelência acadêmica;
5. Trabalhar para que a Unioeste estabeleça políticas permanentes de assistência funcional aos docentes e agentes universitários, a fim de orientar e prevenir a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho e outras, com acompanhamento de profissionais especializados;
6. Atuar junto às Pró-reitorias, representativas, a fim de incentivar os Professores do CCSA no desenvolvimento de projetos de pesquisa e de extensão;
7. Implementar o "Unifest", Festival Cultural da Unioeste, para estimular manifestações artísticas e culturais, Festa Junina, apresentações dos talentos da comunidade acadêmica, valorizando iniciativas individuais e coletivas entre os cursos de graduação do Centro;
8. Trabalhar em sintonia constante com a Direção do Campus, a fim de defender a necessidade de políticas de assistência estudantil (alimentação, moradia, assistência social, entre outras) com a finalidade de assegurar as condições de manutenção de vínculo e de uma formação de qualidade, especialmente aos estudantes de baixa renda;
9. Promover uma gestão democrática e participativa envolvendo todos os segmentos da comunidade acadêmica, com atenção especial às coordenações de cursos de graduação e centros acadêmicos;
10. Respeitar a pluralidade de pensamento e de opinião, como um imprescindível mecanismo democrático e de atenção às necessidades de todos os segmentos acadêmicos afetos ao Centro, majoritários ou minoritários;

11. Contribuir para a permanente avaliação e aperfeiçoamento das formas de ingresso e das políticas de permanência dos alunos na Unioeste;
12. Fortalecer a integração e as relações com os diversos segmentos da sociedade regional a fim de promover e facilitar os intercâmbios necessários entre a Universidade e a comunidade externa;
13. Atuar para o desenvolvimento permanente do debate institucional a fim de (re) sintonizar a Unioeste em relação aos novos desafios e exigências das universidades e das sociedades, aprimorando as formas de atingir os fins institucionais;
14. Atuar como gestor institucional comprometido com as necessidades da comunidade acadêmica, representando e lutando por suas demandas;
15. Promover a responsabilidade socioambiental a fim de contribuir para a construção de uma sociedade sustentável;
16. Trabalhar para a inclusão, a integração, o respeito e a necessária assistência aos portadores de necessidades especiais e distintas identidades no âmbito da Unioeste;
17. Representar a comunidade acadêmica do CCSA perante as demais instâncias da Unioeste e do Governo do Estado, lutando pela defesa das suas demandas e interesses;
18. Fomentar e apoiar a criação de fóruns temáticos e de outros meios visando à discussão de temas importantes à universidade, aos seus membros e à comunidade externa;
19. Apoiar à discussão e a revisão de regimentos e resoluções da universidade com vistas a simplificar processos, reduzir a burocracia e democratizar os mecanismos de controle, com vistas a otimização do tempo e dos recursos dispendidos em atividades 'meio', para a melhor consecução de seus fins;
20. Atuar na busca de alternativas para a melhoria da comunicação interna e externa e promover maior visibilidade da Universidade, particularmente no âmbito do Campus de Francisco Beltrão;
21. Estabelecer canais regulares de comunicação com os Centros Acadêmicos, a fim de estabelecer fluxos de informações e estratégias de ações conjuntas em benefício dos cursos de graduação do CCSA do campus e da Unioeste;
22. Priorizar a busca da excelência acadêmica, pelo compromisso com a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão;

  
**Jaime Antonio Stoffel**

**Agosto de 2023.**