

GABINETE DA REITORIA

EDITAL Nº 121/2016-GRE

CONVOCA, EM DÉCIMA QUARTA CHAMADA, CANDIDATOS APROVADOS NO 2º PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO/2015 DA UNIOESTE, PARA CONTRATAÇÃO DE AGENTE UNIVERSITÁRIO POR PRAZO DETERMINADO.

O Reitor da Universidade Estadual do Oeste do Paraná – UNIOESTE, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais,

considerando o Edital nº 103/2015-GRE, de 26 de agosto de 2015, de normatização e abertura do 2º Processo Seletivo Simplificado 2015 da Unioeste, para contratação de agente universitário por prazo determinado, publicado no DIOE nº 9526, de 31 de agosto de 2015;

considerando o Edital nº 076/2015-COGEPS, de 20 de novembro de 2015, de resultado do 2º Processo Seletivo Simplificado 2015 da Unioeste, homologado pela Portaria nº 4396/2015-GRE, de 23 de novembro de 2015, publicada no DIOE nº 9583 de 25 de novembro de 2015;

considerando Ato Executivo nº 082/2016-GRE de 25 de agosto de 2016;

considerando o não comparecimento do candidato convocado em décima terceira chamada, na função de Auxiliar Operacional da Reitoria,

RESOLVE:

Art. 1º Convocar, os candidatos aprovados no **2º Processo Seletivo Simplificado/2015**, realizado pela Unioeste para contratação de Agente Universitário por prazo determinado, relacionados no Anexo deste Edital, para aceite de vaga e entrega de documentação, bem como, a realização de exames pré-admissionais para a obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional.

Art. 2º Os candidatos convocados, relacionados no anexo deste Edital, deverão se dirigir a Pró-Reitoria de Recursos Humanos ou na Seção de Recursos Humanos do Campus ou unidade em que a vaga foi ofertada, para aceite da vaga e entrega de fotocópia dos documentos abaixo relacionados, para os fins de contratação:

- I. Cédula de identidade expedida pela Secretaria de Estado de Segurança Pública do Paraná, indispensável para implantação do pagamento;
- II. Cadastro de Pessoa Física na Receita Federal (CPF) regularizado;
- III. Título de eleitor e comprovante de última votação;
- IV. Certidão de Nascimento/Casamento;

- V. Certidão de Nascimento de filhos menores de 21 anos;
- VI. Número de inscrição no PIS/PASEP (em caso de não ser cadastrado, declarar por escrito);
- VII. Página de identificação da carteira de trabalho e previdência social – CTPS (onde consta o nome do portador e o número da carteira);
- VIII. Certificado de Reservista ou de Dispensa de Incorporação, se o candidato for do sexo masculino;
- IX. Comprovante de endereço atual;
- X. Comprovante oficial de abertura de conta corrente, junto a Caixa Econômica Federal, contendo a agência e o número da conta, com operação nº 001;
- XI. Documento que comprove a escolaridade exigida para a função, conforme estabelecido no Edital de normatização e abertura de inscrições;
- XII. outro documento quando solicitado como requisito mínimo no momento da inscrição estabelecido no Edital de normatização e abertura de inscrições;
- XIII. comprovante de vacinação contra hepatite B, febre amarela e tétano;
- XIV. Uma foto 3X4 recente;
- XV. declaração de que não se encontra em situação de acúmulo de cargo, emprego ou função pública, em quaisquer esferas do governo, excetuadas as hipóteses previstas no artigo 37, inciso XVI, da Constituição Federal, nem percebe outro benefício proveniente de regime próprio de previdência social relativo a emprego público, a ser preenchida no Recursos Humanos;
- XVI. declaração de bens e valores que compõem o seu patrimônio privado;
- XVII. Apresentar comprovante de exames médicos admissionais e Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), para o exercício das atribuições da função.

Parágrafo único – Para o estrangeiro é imprescindível a apresentação do visto temporário, nos termos da Resolução Normativa nº 01/97 do Conselho Nacional de Imigração, ou que apresente visto permanente.

Art. 3º O aceite da vaga, a entrega da documentação e a realização do Exame Clínico para a avaliação dos exames e emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), para os candidatos relacionados no Anexo deste Edital, serão realizados nos seguintes dias e horários:

- **29 de agosto a 02 de setembro de 2016:**

- Exame clínico para a avaliação dos exames e obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), a ser realizado no Setor de Medicina Ocupacional no Hospital Universitário do Oeste do Paraná – HUOP, Cascavel (Av. Tancredo Neves, 2224), a ser agendado pelo candidato,

previamente pelo telefone (45) 3321-5207, no horário das 8 às 12 horas.

- **29 de agosto a 02 de setembro de 2016:**

- Das 8h30min às 11h30min ou das 14 às 17 horas, na Pró-Reitoria de Recursos Humanos ou na Seção de Recursos Humanos do Campus ou unidade em que a vaga foi ofertada, para aceite de vaga e entrega da documentação arrolada neste Edital.

Art. 4º Para os candidatos convocados neste Edital, os exames a serem realizados, para a obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO estão relacionados no anexo deste Edital.

Art. 5º As despesas decorrentes dos exames obrigatórios para obter o atestado de saúde correrão por conta do candidato.

Art. 6º As avaliações constantes neste Edital, para a obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional, tem caráter eliminatório, sendo o candidato considerado apto ou inapto.

Art. 7º Serão aceitos todos os exames, cuja data de expedição não exceda a sessenta (60) dias até a data da realização do Exame clínico.

Art. 8º Se o candidato, em qualquer avaliação, for considerado inapto terá seu direito ao contrato extinto.

Art. 9º Cabe ao candidato o conhecimento e realização das avaliações previstas neste Edital, não sendo aceita qualquer alegação de desconhecimento dos procedimentos apresentados.

Art. 10. O não comparecimento de candidato convocado por este Edital ou a não realização de quaisquer dos exames pré-admissionais previstos, nos prazos estabelecidos no Artigo 3º, deste Edital, resultará na perda automática da vaga e será convocado o candidato com classificação imediatamente posterior.

Art. 11. Será exigido do candidato o documento original de identificação em todas as avaliações pré-admissionais.

Art. 12. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Reitoria da Unioeste.

Publique-se. Cumpra-se.

Cascavel, 25 de agosto de 2016.

PAULO SÉRGIO WOLF
Reitor

Anexo ao Edital nº 121/2016-GRE, de 25 de agosto de 2016

RELAÇÃO DE EXAMES

- Hemograma; - Glicemia de jejum; - Creatinina; - Anti HBs; - Anti HCV ELISA; - HbsAg,
- Exame Clínico (a ser realizado na medicina ocupacional do HUOP – conforme Art. 3º)

CANDIDATOS CONVOCADOS

REITORIA

FUNÇÃO: AUXILIAR OPERACIONAL

NOME	RG	Classificação
SABRINA ALVES DOS SANTOS	111506809/PR	6º lugar

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

FUNÇÃO: TÉCNICO DE ENFERMAGEM

NOME	RG	Classificação
ELAINE APARECIDA MENIN	3640834/SC	45º lugar
GRAZIELY WENCESLAU SOTO	89993601/PR	46º lugar
ANIELLY RODRIGUES PASSOS	104821154/PR	47º lugar
JEFFERSON FELTS DE BORBA	107763562/PR	48º lugar
MARTA ALVES DE OLIVEIRA	133460586/PR	49º lugar
GISELY CRISTINY TEODOZIO	130331874/PR	50º lugar

**FUNÇÃO: TÉCNICO DE ENFERMAGEM
AFRODESCENDENTE**

NOME	RG	Classificação
VERA LUCIA FONSECA DOS SANTOS	600437/181-9/MG	68º lugar

FUNÇÃO: TÉCNICO EM LABORATÓRIO

NOME	RG	Classificação
ALINE LÚCIA MUSSULIM	108959959/PR	4º lugar

